

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Banie Mazurskie.

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Banie Mazurskie,
- 2) Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) Nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Banie Mazurskie,
- 4) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Banie Mazurskie,
- 5) Roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) Uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) Zasadnicze wynagrodzenie nauczyciela – należy przez to rozumieć wynagrodzenie o którym mowa w art.30 ust. 2 Karty Nauczyciela,
- 9) Funduszu nagród – należy przez to rozumieć specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze wyodrębniony w budżecie organu prowadzącego szkoły,
- 10) Zakładowej organizacji związkowej – należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Gołdapi.

§ 2. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz.416 z późn. zm.) oraz na zasadach określonych w niniejszym Regulaminie.
2. Nauczyciel zatrudniony w więcej niż jednej szkole wskazuje na piśmie, który stosunek pracy jest dla niego podstawowym, a który dodatkowym zatrudnieniem.
3. Potwierdzenie nabycia dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:
 - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły
 - 2) dyrektorowi - Wójt

§ 3. Dodatek motywacyjny

1. Przyjmuje się następujące warunki przyznawania dodatków motywacyjnych nauczycielom:
 - 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
 - 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych, problemowych, doraźnych i innych powołanych przez dyrektora szkoły,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - b) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki),
 - c) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
2. Przyjmuje się następujące warunki przyznawania dodatków motywacyjnych dyrektorom:
 - 1) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pobytu w szkole oraz bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa w zajęciach organizowanych przez szkołę poza należącymi do niej obiektami,
 - 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego,
 - 3) właściwą współpracę z organem prowadzącym,
 - 4) właściwą współpracę ze społecznymi organami szkoły,
 - 5) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań,
 - 6) dbałość o infrastrukturę szkoły,
 - 7) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej,
 - 8) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły,
 - 9) udział w projektach międzynarodowych,
 - 10) doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje:
 - 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi - dyrektor
 - 2) dyrektorowi- Wójt
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące ,
5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, dyrektora szkoły i wicedyrektora nie może być mniejszy niż 5% i przekraczać 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4. Dodatek funkcyjny

1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi ustala Wójt, a nauczycielom, wicedyrektorowi, dyrektor szkoły na podstawie niniejszego regulaminu.
2. Ustala się dodatek funkcyjny w wysokości :
 - dyrektorowi - nie niższej niż 25% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
 - wicedyrektorowi – nie niższej niż 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora ustala się uwzględniając liczbę oddziałów i strukturę organizacyjną szkoły oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki społeczne i środowiskowe, w jakich placówka funkcjonuje
4. Ustala się wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu:
 - sprawowania funkcji wychowawstwa klasy 300 zł
 - sprawowania funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym 300 zł
 - sprawowania funkcji opiekuna stażu wynosi 100 zł.

§ 5. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002 r., Nr 17, poz. 162 z późn. zm.).
2. Za trudne warunki pracy nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 5 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego .
3. Nauczycielowi za uciążliwe warunki pracy przysługuje dodatek w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek za warunki pracy przyznaje:
 - 1) nauczycielowi- dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi szkoły- Wójt,

§ 6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Definicję godziny nadwymiarowej określa art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela.
2. Za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają i kończą w środku tygodnia, choroby dziecka- przyjmuje się tygodniową liczbę godzin nadwymiarowych pomniejszoną o 1/5 tygodniowego wymiaru za każdy dzień, przyjmując zasadę, że do 0,5 godziny pomija się. Liczba godzin po zaokrągleniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym,

§ 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. W budżecie Gminy Banie Mazurskie tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród przyznanych przez Wójta i nagród przyznanych przez dyrektora szkół.
Do dyspozycji Wójta przeznacza się 25% gminnego funduszu nagród nauczycieli natomiast do dyspozycji dyrektorów szkół pozostaje 75% tego funduszu.
2. Nagrody, o których mowa w ust. 1 mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
3. Nagrodę dyrektora szkoły może otrzymać nauczyciel, wyróżniający się w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej:
 - 1) w zakresie pracy opiekuńczej i wychowawczej:
 - a) organizowanie udziału uczniów w imprezach kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu pozyskanie środków (finansowych, materialnych) dla uczniów znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej
 - c) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród młodzieży,
 - d) inspirowanie i aktywizowanie rodziców w pracy na rzecz szkoły
 - 2) w zakresie pracy dydaktycznej i podnoszenia kwalifikacji zawodowych:
 - a) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - b) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, a w szczególności potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - c) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych), II stopnia (wojewódzkich) olimpiad przedmiotowych,
 - d) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - e) prowadzenie różnych form wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - f) angażowanie się w prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
 - g) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - h) kierowanie zespołem samokształceniowym.
 - 3) w zakresie innej działalności statutowej:
 - a) podejmowanie inicjatyw promujących szkołę, placówkę,
 - b) sprawowanie opieki nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole, placówce
 - c) organizowanie i zaangażowanie we współpracę ze środowiskiem lokalnym, instytucjami, rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
 - d) pozyskiwanie środków finansowych lub rzeczy poprawiających jakość bazy szkoły, placówki
4. Nagrodę przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy lub na wniosek:
 - 1) rady pedagogicznej,
 - 2) rady rodziców,
 - 3) związków zrzeszających nauczycieli (działających w szkole).
5. Nagrodę Wójta może otrzymać nauczyciel:
 - 1) za wyjątkowo aktywną pracę dydaktyczno- wychowawczą w szkole, placówce,
 - 2) za wysokie osiągnięcia dydaktyczne mierzone zewnętrznymi wskaźnikami (wyniki konkursów, olimpiad, egzaminy zewnętrzne),
 - 3) za inicjatywy wychowawcze, skutkujące wymiernymi dodatnimi efektami pracy,

- 4) za pracę na rzecz rozwoju edukacji w gminie (wprowadzanie innowacji)
6. Nagrodę Wójta może otrzymać dyrektor, wyróżniający się w pracy poprzez:
- 1) osiąganie dobrych wyników w pracy z uczniami uzdolnionymi lub o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
 - 2) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły;
 - 3) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej;
 - a) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, wynikających z polityki edukacyjnej
 - b) aktywne działanie w tworzeniu dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej dla uczniów,
 - c) udział w organizowaniu międzyszkolnych zajęć pozalekcyjnych;
 - 4) różnorodne formy współpracy z rodzicami uczniów;
 - 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;
 - 6) dbałość o jakość pracy szkoły zgodnie z założeniami polityki edukacyjnej gminy
 - 7) osiąganie dobrych wyników w pracy wychowawczej, dydaktycznej szkoły poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi;
 - 8) kształtowanie polityki kadrowej poprzez wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
 - 9) udział szkoły w projektach europejskich i organizacja współpracy z zagranicą;
 - 10) racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych;
 - 11) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno – wychowawczego szkoły;
 - 12) za szczególnie sprawne i skuteczne zarządzanie szkołą lub placówką oświatową.
7. Nagrodę ,o której mowa w ust.5 i ust.6 Wójt przyznaje z własnej inicjatywy lub na wniosek:
- a) rady pedagogicznej,
 - b) rady rodziców,
 - c) związków zawodowych
8. Niewykorzystane środki z funduszu nagród Wójt może przekazać dyrektorowi szkoły na nagrody dla pracowników.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Stefania Urbańska
Stefania Urbańska

