

ZARZĄDZENIE NR 54/15
Wójta Gminy Banie Mazurskie
z dnia 30 czerwca 2015 roku

w sprawie zmiany do Regulaminu Pracy w Urzędzie Gminy w Baniach Mazurskich

Na podstawie art. 104 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 z późn. zm.) **zarządza się**, co następuje:

§ 1

W Regulaminie Pracy Urzędu Gminy w Baniach Mazurskich stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 11/2015 Wójta Gminy Banie Mazurskie z dnia 16 lutego 2015 r. wprowadza się następujące zmiany:

1) § 25 ust. 2 pkt. 3 otrzymuje brzmienie:

„ 3). Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach obsługi świadczą pracę od poniedziałku do piątku w godzinach 7⁰⁰-15⁰⁰, natomiast pracownik zatrudniony na stanowisku sprzątaczkę świadczy pracę w godzinach 10⁰⁰-18⁰⁰.

2) § 43 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„ 2. Wynagrodzenie za pracę wypłacane jest z dołu 27-go dnia każdego miesiąca w kasie Urzędu Gminy w Baniach Mazurskich lub po złożeniu stosownego oświadczenia przez pracownika na wskazane przez niego konto.”

3) § 51 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„ 2. Wykaz prac wzbronionych kobietom określa załącznik nr 3 do Regulaminu pracy.

4) dodaje się załącznik nr 3 Wykaz prac wzbronionych kobietom, wprowadzony niniejszym zarządzeniem.

§ 2

Zobowiązuje się pracownika ds. kadr do zapoznania pracowników Urzędu Gminy w Baniach Mazurskich z regulaminem pracy.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia zapoznania pracowników z treścią regulaminu.

WÓJT GMINY

Łukasz Kuliś

WYKAZ PRAC WZBRONIONYCH KOBIECIOM

Na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 10 września 1996r. (Dz. U. Nr 114 poz. 545 z późn. zm.) ustala się wykaz prac wzbronionych kobietom:

1. Wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają **5000 kJ** (1200 kcal) na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej – **20 kJ/min** (4,8 kcal/min).
2. Ręczne podnoszenie i przenoszenie ciężarów o masie przekraczającej:
a/ **12 kg** - przy pracy stałej,
b/ **20 kg** - przy pracy dorywczej /do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej/.
3. Ręczne przenoszenie pod górę – po pochylniach, schodach itp., których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30°, a wysokość 5 m – ciężarów o masie przekraczającej:
a/ **8 kg** - przy pracy stałej,
b/ **15 kg** - przy pracy dorywczej /do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej/.
4. Przewożenie ciężarów o masie przekraczającej:
a/ **50 kg** - przy przewożeniu na taczkach jednokołowych,
b/ **80 kg** - przy przewożeniu na wózkach 2, 3 i 4-kołowych.

Wyżej podane dopuszczalne masy ciężarów obejmują również masę urządzenia transportowego i dotyczą przewożenia ciężarów po powierzchni równej, twardej i gładkiej o pochyleniu nie przekraczającym 2%.

W przypadku przewożenia ciężarów po powierzchni nierównej w sposób wymieniony wyżej, masa ciężarów nie może przekroczyć 60% podanych wartości.

5. Dla kobiet w ciąży lub karmiących piersią:
a/ wszystkie prace, przy których najwyższe dopuszczalne wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają **2900 kJ** (696 kcal) na zmianę roboczą,
b/ prace wymienione w ust.1-4, jeżeli występuje przekroczenie ¼ określonych w nich wartości,
c/ prace w pozycji wymuszonej,
d/ prace w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej.

Ponadto dla kobiet w ciąży:

- a/ prace w warunkach narażenia na hałas, którego poziom ekspozycji odniesiony do 8-

godzinnego dobowego lub do przeciętnego tygodniowego wymiaru czasu pracy przekracza wartość **65 dB**,

b/ prace przy obsłudze monitorów ekranowych powyżej 4 godzin na dobę,

c/ prace na wysokości – poza stałymi galeriami, pomostami i innymi stałymi podwyższeniami, posiadające pełne zabezpieczenie przed upadkiem /bez potrzeby stosowania środków ochrony indywidualnej przed upadkiem/, oraz wchodzenia i schodzenia po drabinach i kłamrach.

WÓJT GMINY

Lukasz Kuliś
Łukasz Kuliś